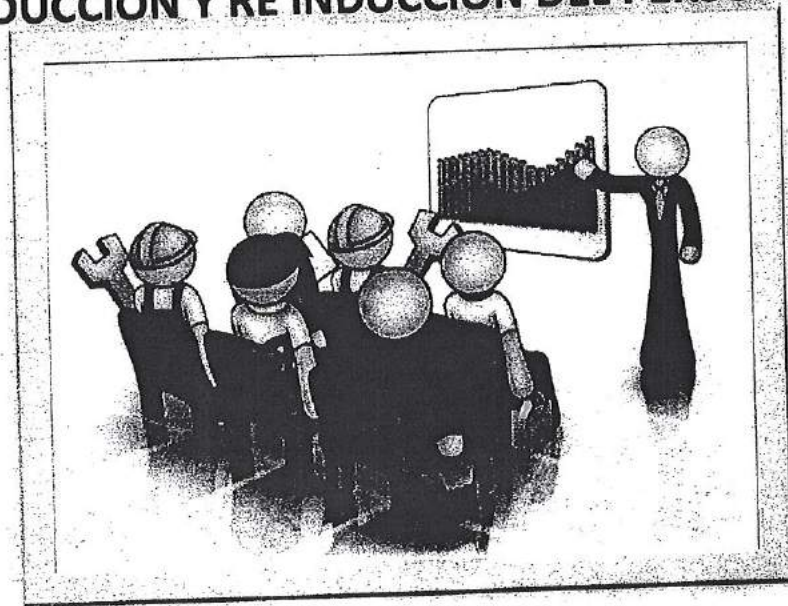


INDUCCIÓN Y RE INDUCCIÓN DEL PERSONAL




Lic. Lilian Godoy
Unid. Evaluac. y Desarrollo del Personal
OESSAP S.A.




Abog. Mirtha Orrego Miljans
Gerente del Talento Humano
OESSAP S.A.

LA INDUCCIÓN

La inducción es un proceso que consiste en proporcionarles a los empleados información básica sobre los antecedentes de la empresa, la estructura, la visión, la misión, valores, sus autoridades, normativa legal, la descripción de las funciones y otras informaciones de interés, para poder realizar sus actividades de manera satisfactoria.

Proceso de la Inducción:

· **Primera Etapa:** BIENVENIDA

Tiene como finalidad el recibimiento de los nuevos trabajadores, dándoles la bienvenida a la organización, por representantes del Departamento de Selección y Evaluación del Personal a través de diferentes actividades, dependiente de ésta Unidad.

· **Segunda Etapa:** INTRODUCCION A LA ORGANIZACIÓN.

En esta etapa se suministra al nuevo trabajador información general de la organización, para así facilitar la integración en la organización.

· **Tercera Etapa:** EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO.

El propósito de esta etapa es garantizar un desarrollo adecuado del Programa de Inducción, retroalimentar el programa y realizar ajustes.

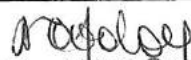
En esta fase se evalúan los resultados obtenidos, con la aplicación de la Evaluación de Formaciones y Seguimiento a la Inducción y Entrenamiento, a fin de aplicar los correctivos correspondientes.

· **Cuarta Etapa:** PROCESO DE ENSEÑANZA.

Se realizará de tal forma que se sigan los siguientes pasos:

1. Indagar y preparar al trabajador
2. Demostrar las tareas que tiene que realizar
3. Ensayar la ejecución de las operaciones
4. Hacer seguimiento y comprobar si logró los objetivos
5. Estimular la participación

Además del proceso de Inducción, también se implementará la re inducción, a empleados que no han recibido la inducción en el momento de su ingreso.


Lic. Lilian Godoy
Unid. Evaluac. y Desarrollo del Personal
OESSAP S.A.

Unidad de Evaluación y Desarrollo del Personal
Departamento de Selección y Evaluación del Personal




Abog. Mirtha Quesada Mitjans
Gerente del Talento Humano
OESSAP S.A.